



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heriyanto, S.Adm.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Gorontalo
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Kusworo, S.E., M.M.
Jabatan : Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kusworo, S.E., M.M.
Marsekal Madya TNI



Jakarta, Januari 2025

Pihak Pertama

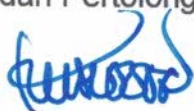
Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk. I (III/d)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN GORONTALO

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan yang efektif	Waktu tanggap (<i>response time</i>) pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	25 Menit
		Waktu tempuh pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	150 Menit
		Persentase keberhasilan evakuasi korban pencarian dan pertolongan	100%
		Indeks Kepuasan Masyarakat pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	85
2	Terwujudnya kesiapsiagaan dalam mendukung pelaksanaan Operasi pencarian dan pertolongan	Indeks Kesiapsiagaan	80
3	Terwujudnya Pembinaan Potensi SAR dan Pemasarakatan SAR	Persentase pelaksanaan Pembinaan Potensi SAR dan Pemasarakatan SAR	100%
4	Meningkatnya kualitas pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	Nilai Latihan pencarian dan pertolongan	80
5	Meningkatnya kompetensi SDM	Persentase terpeliharanya kompetensi tenaga SAR	85%
		Persentase non tenaga SAR yang mengikuti pengembangan kompetensi	75%
6	Meningkatnya Birokrasi Unit Pelaksana Teknis yang kapabel	Nilai Kinerja Anggaran (NKA)	90
		Hasil Survey Layanan Internal	85
		Nilai Kearsipan	70
		Nilai SAKIP	71

Pagu Anggaran : Rp. 17.415.594.000,-

Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan



Kusworo, S.E., M.M.
Marsekal Madya TNI

Jakarta, Januari 2025

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan
Gorontalo



Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk. I (III/d)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Halidin La Bidu, S.Pd., M.Si.
Jabatan : Kepala Sub Seksi Operasi dan Siaga Pencarian dan Pertolongan Kantor Pencarian dan Pertolongan Gorontalo

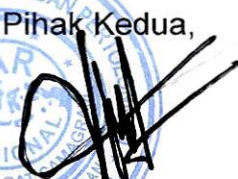
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Heriyanto, S.Adm.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Gorontalo
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,

Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Pihak Pertama

Halidin La Bidu, S.Pd., M.Si.
Pembina (IV/a)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB SEKSI OPERASI DAN
SIAGA Pencarian dan Pertolongan
KANTOR Pencarian dan Pertolongan GORONTALO

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terwujudnya pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan yang efektif	1.	Waktu tanggap (<i>response time</i>) pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	25 Menit
		2.	Waktu tempuh pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	150 Menit
		3.	Persentase keberhasilan evakuasi korban pencarian dan pertolongan	100 %
		4.	Indeks Kepuasan Masyarakat pada penanganan operasi pencarian dan pertolongan	85 Nilai (1-100)
2.	Terwujudnya kesiapsiagaan dalam mendukung pelaksanaan Operasi pencarian dan pertolongan	1.	Indeks Kesiapsiagaan	80 Nilai (1-100)
3.	Meningkatnya kualitas pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	1.	Nilai Latihan pencarian dan pertolongan	80 Nilai (1-100)

Kepala Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo



Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Gorontalo, 21 Januari 2025
Kepala Sub Seksi Operasi dan Siaga
Pencarian dan Pertolongan
Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo

Halidin La Bidu, S.Pd., M.Si.
Pembina (IV/a)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ruli Gani
Jabatan : Kepala Sub Seksi Sumber Daya Pencarian dan
Pertolongan Kantor Pencarian dan Pertolongan
Gorontalo

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Heriyanto, S.Adm.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Gorontalo
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,

Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Pihak Pertama


Ruli Gani
Penata Muda Tk.I (III/b)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB SEKSI SUMBER DAYA PENCARIAN DAN PERTOLONGAN
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN GORONTALO

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terwujudnya kesiapsiagaan dalam mendukung pelaksanaan Operasi pencarian dan pertolongan	1.	Indeks Kesiapsiagaan	80 Nilai (1-100)
2.	Terwujudnya Pembinaan Potensi SAR dan Pemasyarakatan SAR	2.	Persentase pelaksanaan Pembinaan Potensi SAR dan Pemasyarakatan SAR	100 %
3.	Meningkatnya kompetensi SDM	3.	Persentase terpeliharanya kompetensi tenaga SAR	85 %

Kepala Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo



Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Gorontalo, 21 Januari 2025
Kepala Sub Seksi Sumber Daya Pencarian
dan Pertolongan
Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo

Ruli Gani
Penata Muda Tk.I (III/b)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Nurcahyo Andiantoro, S.E.
Jabatan : Kepala Urusan Umum Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Heriyanto, S.Adm.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Gorontalo
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,

Heriyanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Pihak Pertama

Tri Nurcahyo Andiantoro, S.E.
Penata Muda Tk.I (III/b)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA URUSAN UMUM
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN GORONTALO

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi SDM	1.	Persentase non tenaga SAR yang mengikuti pengembangan kompetensi	75 %
2.	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	1.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA)	90 Nilai
		2.	Hasil Survey Layanan Internal	85 Nilai (1-100)
		3.	Nilai Kearsipan	70 Nilai (1-100)
		4.	Nilai SAKIP	71 Nilai (1-100)

Kepala Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo



Herryanto, S.Adm.
Penata Tk.I (III/d)

Gorontalo, 21 Januari 2025
Kepala Urusan Umum
Kantor Pencarian dan
Pertolongan Gorontalo



Tri Nurcahyo Andiantoro, S.E.
Penata Muda Tk.I (III/b)